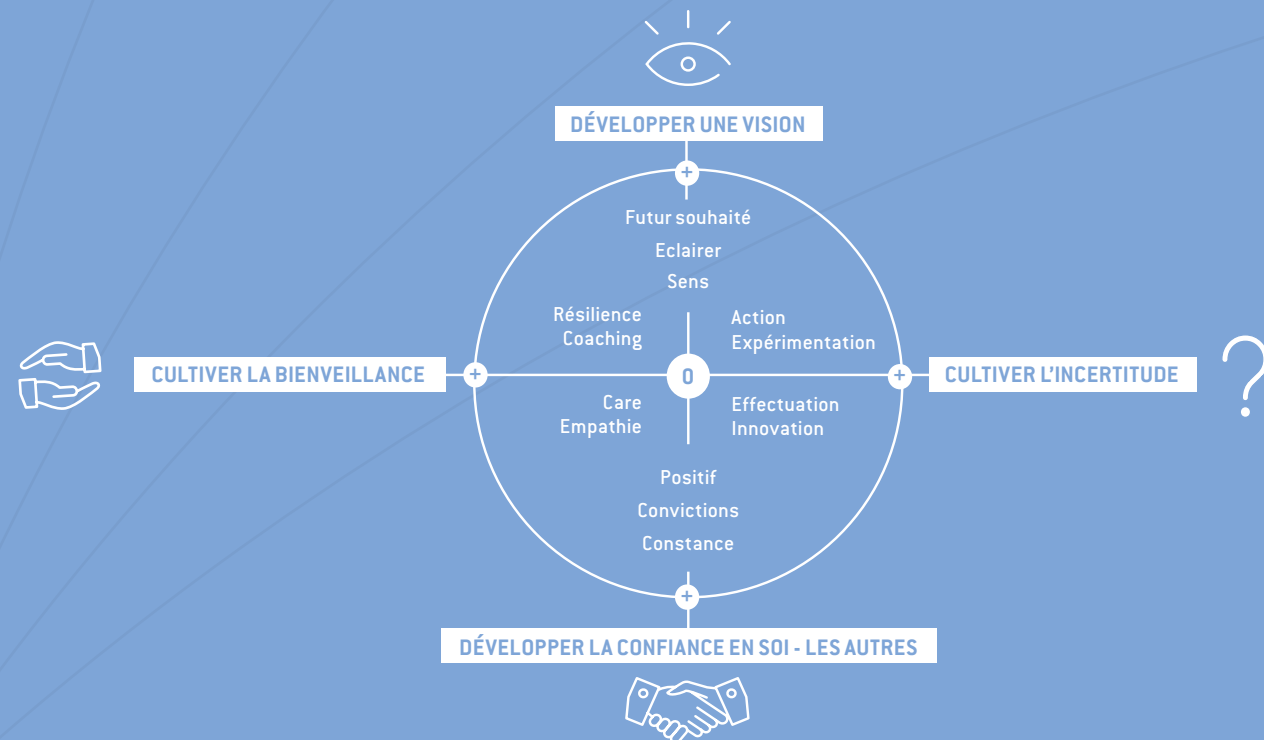


# HORIZON : LA SOLUTION D'ASSESSMENT DU LEADERSHIP DE TRANSFORMATION

## L'émergence d'un nouveau modèle de leadership : une nécessité pour piloter les processus de transformation.

La rapidité, l'ampleur, la nature des transformations auxquelles les organisations doivent faire face impliquent un changement de matrice managériale. Un environnement fermé, fini, prévisible, laisse aujourd'hui la place à un univers imprédictible qui limite la lisibilité, mais porte vers de nouveaux horizons. Auparavant, nous développions des positions défensives en cherchant à réduire le risque. Il s'agit de nous tourner résolument vers une véritable culture de l'incertitude, posture proactive et créative. Là où la surveillance et le contrôle voulaient réduire l'aléa humain, nous adoptons maintenant une démarche résolument basée sur la bienveillance et la confiance. Il nous faut dépasser les notions de planification stratégique et développer une vision partagée et porteuse de sens d'un futur souhaité.

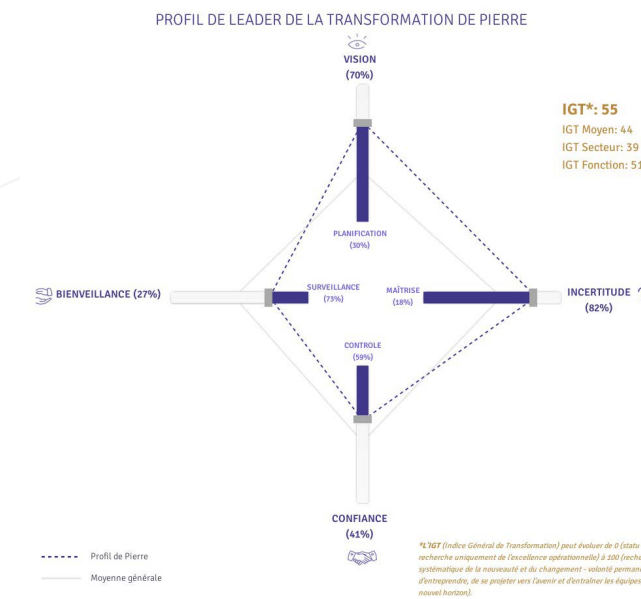
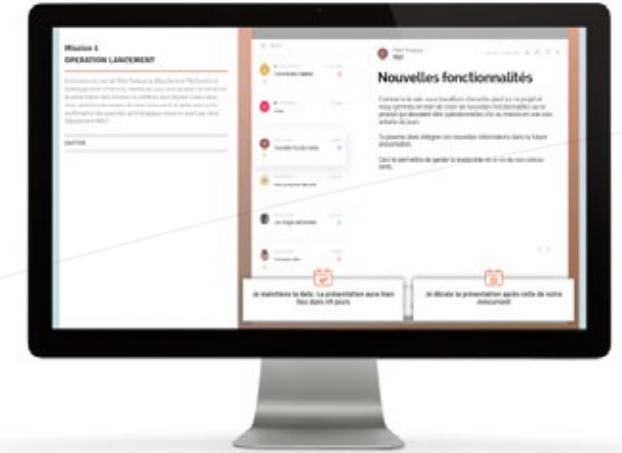
## Les quatre leviers du leadership de transformation by Lincoln.



## HORIZON : un Serious Game permettant d'identifier le potentiel de chacun à piloter les transformations

### LE PRINCIPE

Horizon est un Serious Game qui permet de positionner les Talents sur les 4 axes du leadership de transformation. Dans cette mise en situation, il faut, en tant que responsable du lancement de nouveaux produits, réaliser cinq missions : Décider du timing de la communication marché, faire face aux imprévus, savoir rebondir après un échec, développer les équipes représentent les défis à relever lors de la passation du Serious Game Horizon.



### LES RÉSULTATS

Au regard des options choisies et des choix effectués est défini un profil de leader de la transformation avec le calcul d'un marqueur spécifique : le facteur IGT, Indice de Gestion des Transformations, qui permet de positionner un profil sur sa capacité à conduire le changement.

### LE TEMPS DE PASSATION ET LE MODE D'ADMINISTRATION

- Il n'y a pas de temps imposé pour compléter le Serious Game Horizon. Le temps moyen est compris entre 40 minutes et 50 minutes. Les résultats sont immédiats.
- L'administration s'effectue en mode SaaS.
- Le système est disponible en français, en anglais et en chinois.

### LE TRANSFERT DE SAVOIR-FAIRE

Le pragmatisme du modèle du leadership de transformation, la souplesse du Serious Game Horizon, la présence d'un assistant à l'interprétation des résultats permettent une prise en main rapide (une demi-journée de formation) et un déploiement immédiat.

## NOUS CONTACTER

Téléphone : +33 1 56 59 10 20  
 Email : [assessment@lincoln-group.com](mailto:assessment@lincoln-group.com)

[www.lincoln-group.com](http://www.lincoln-group.com)

