

LOOKING 
AHEAD
TOGETHER

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019
& PERSPECTIVES 2020

INSPIRING A WORLD OF TALENTS

“ AVEC VOUS
POUR UNE MOBILITÉ
AMBITIEUSE
& ÉPANOUISSANTE ”

EDITO



MATTHIEU BEURAIN
Président



GWENAËL PERROT
Directeur Général

Cap vers l'Agent de Talent

Notre évolution stratégique vers un consultant Lincoln «Agent de Talent» a été récompensée dès la première année par une croissance organique de 9%. Ces résultats, ainsi que la confiance renouvelée de notre fidèle communauté de Talents, nous encouragent à aller toujours plus loin dans la co-construction d'une mobilité sereine et ambitieuse :

> Les Talents que nous accompagnons déploient tout leur potentiel au service d'objectifs décisifs pour les entreprises qu'ils rejoignent. Notre présence à leurs côtés et nos conseils sont des gages de confiance dans la réalisation de grands projets, et nous travaillons chaque jour à les renforcer.

> Plus solidaires, plus présents auprès de nos Talents sur l'ensemble des cycles de mobilité, nous avons la précieuse opportunité d'enrichir notre connaissance mutuelle, pour cultiver ensemble une relation à long terme et construire les meilleures équipes.

> Les organisations évoluent vers toujours plus d'agilité, soulevant avec une acuité grandissante la question de la mobilité des Talents. Développer l'employabilité externe des Talents, c'est tout le sens de l'offre d'accompagnement innovante que nous lançons cette année.

Passionnés par notre mission et convaincus par ce beau potentiel de croissance, nous avons décidé, début 2020, de nous associer au Talent Club of Companies pour amplifier notre stratégie d'Agent de Talent et participer à la création d'un leader international de l'accompagnement des Talents. Par cette alliance, nous entendons accélérer encore notre développement international et démultiplier nos innovations au service du déploiement des Talents.*

**The Talent Club est une fédération internationale d'entreprises spécialisées dans la gestion et la représentation des Talents dans des domaines à forte demande comme le sport, le digital, le management ou l'art. Holding à capital privé créée en juin 2019, The Talent Club acquiert des participations majoritaires au sein d'acteurs du Talent Management leaders sur leurs marchés et inspirés par leur mission d'Agent de Talent.*

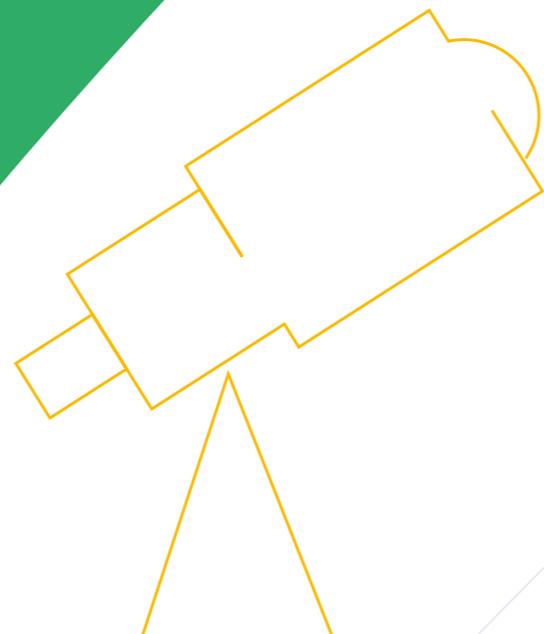
MISSION

Les Talents engagés, confiants dans leur mobilité, sont l'un des plus puissants leviers de performance durable des organisations.

C'est notre conviction.

En les accompagnant par une présence fidèle, des conseils et services innovants tout au long de leur voyage professionnel, les Agents de Talents Lincoln leur permettent de vivre une mobilité ambitieuse, inclusive et épanouissante.

Et de favoriser ainsi une société plus fluide, plus agile et plus résiliente.



L'AGENT DE TALENT LINCOLN

Chez Lincoln, nous sommes persuadés que la confiance est clé, à la fois pour l'accomplissement de chacun et chacune mais aussi pour la croissance de l'entreprise.

Les Talents confiants et sereins au sujet de leur mobilité sont capables de s'impliquer pleinement et de donner le meilleur d'eux-mêmes. Ils deviennent alors un puissant levier de performance pour l'entreprise. Nous sommes également convaincus qu'une vie professionnelle ne devrait pas être perçue comme une succession d'opportunités. Elle doit se construire sur une vision long-terme, à travers un projet professionnel clair que nous définissons main dans la main et étape par étape.

Voici pourquoi nous sommes des Agents de Talents : des alliés en qui vous pouvez avoir confiance et sur lesquels vous pouvez compter, présents à chaque étape pour vous conseiller, vous accompagner et vous éclairer. Nous consacrons nos énergies à vous nourrir et vous inspirer, vous faire évoluer et grandir, vous donner l'envie et la capacité de dépasser vos appréhensions et d'aller toujours plus loin...

Nous vous aidons aussi à construire et développer les meilleures équipes qui sont à vos côtés.

Individus, équipes, entreprises : ensemble, construisons un avenir florissant.

CHIFFRES CLÉS DANS LE MONDE EN 2019

17 M€

Chiffre d'affaires

Dont **5,4 M€** de CA hors
France, progression de 22%
vs 2018

+9%

de progression en 2019
vs 2018

7

Bureaux à travers le monde

595

clients dont 211 nouveaux clients

6376

Talents ont bénéficié
de nos conseils grâce à l'une
de nos solutions d'Assessment

534

Talents recrutés

161

missions en Management
de transition

136 Effectif 2019

70 Effectif 2015

+94% En 4 ans

NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

136
collaborateurs

27% d'hommes
vs **73%** de femmes

25% moins de 30 ans

59% 30/49 ans

16% + de 50 ans

RENDRE LA MOBILITÉ PROFESSIONNELLE ACCESSIBLE À TOUS

Au-delà des valeurs de respect et d'échange qui nous animent au quotidien, nous sommes résolument engagés dans la promotion de la diversité, de l'égalité dans l'accès à l'emploi et dans la lutte contre les discriminations. Créer des liens entre le monde de l'entreprise et les populations les plus fragiles est le sujet de fond sur lequel nous nous mobilisons à travers de nombreuses actions en partenariat avec les grands acteurs de l'insertion professionnelle.

QUELQUE-UNES DE NOS ACTIONS

- > Les Journées de Solidarité, que nous menons une fois par an en Europe et en Asie, pendant lesquelles nous fermons nos bureaux pour que nos collaborateurs puissent se mettre tous ensemble au service d'une association.
- > Les Journées de la Diversité à Paris, où nous accompagnons les personnes en situation de décrochage professionnel.
- > Le Forum Senior, où nous aidons tous les ans plusieurs dizaines de seniors à mieux s'inscrire dans le marché de l'emploi.
- > Interventions régulières depuis 2005 auprès de lycéens de quartiers en difficulté en Seine Saint-Denis.
- > À Compétence Égale, association professionnelle dont nous sommes co-fondateurs. Nous participons activement à son animation depuis 2006 pour lutter contre les discriminations à l'embauche et promouvoir la diversité.
- > Nos initiatives internes : formation de tous nos collaborateurs pour faire face aux demandes discriminantes, nomination d'un Responsable RSE, audit annuel de vigilance sur les discriminations, enquêtes de satisfaction auprès des Talents, actions de réduction de notre empreinte carbone dans le cadre du programme Lincoln Green.

1992

Création de Lincoln

2008

Intégration de Griffin Associates
—
Création de Lincoln Bruxelles

2009

Intégration d'Opteaman

2010

Lancement du
Management de Transition
—
Lincoln Asia - Shanghai

2011

Intégration de Duvergey Guillauneuf
Associés
—
Lancement du Leadership Advisory

2014

Lancement de notre activité
en Afrique

2015

Intégration de Dories Aria
en Pologne
—
Ouverture du bureau de Singapour

2016

Ouverture du bureau de Hong Kong
—
Nouvelle organisation en
practices sectorielles

2018

Intégration de
PeopleKey Consulting

2019

Création de la première
communauté internationale
d'Experts de la
Transformation

INNOVATION

Digitalisation de notre activité, solutions d'accompagnement innovantes, outils de réflexion et d'évaluation inédits, label d'excellence...

Nous anticipons sans cesse les besoins de demain pour aider les Talents à relever les défis des organisations en profonde transformation.

LE BAROMÈTRE INTERNATIONAL TALENT MANAGEMENT

En donnant la parole à nos communautés de Talents, nous avons publié en 2019 la première grande enquête internationale sur le Talent Management et la manière dont est perçue sa mise en œuvre dans les entreprises. Avec de nombreuses attentes exprimées et analysées, cette étude riche d'enseignements permet d'identifier les leviers d'optimisation des dispositifs existants. Et démontre le rôle fondamental des politiques de Talent Management dans la confiance des managers en leur entreprise.

LA PREMIÈRE COMMUNAUTÉ INTERNATIONALE DE MANAGERS DE TRANSITION LABELLISÉS "EXPERTS DE LA TRANSFORMATION"

Très investis dans le Management de Transition depuis plusieurs années, nous avons décidé d'aller encore plus loin en formant un groupe d'exception, sélectionné parmi nos communautés de Management de Transition à Paris, Bruxelles, Singapour, Shanghai et Hong Kong.

«Les Experts de la Transformation» est désormais notre label certifiant l'excellence en matière de transformation. Tous au moins bilingues, cumulant plusieurs missions réussies de transformation, ces personnalités reconnues ont l'expérience des situations à fort enjeu stratégique et savent faire bouger les lignes en cultivant créativité, résilience et sens de l'initiative.

UNE NOUVELLE OFFRE

Les transformations technologiques, économiques et sociétales en cours contribuent à une réelle accélération de la mobilité, incitant les entreprises à s'engager davantage dans le développement de l'employabilité des Talents. Déjà sensibles à l'accompagnement des mobilités internes, elles prennent conscience qu'anticiper les départs et soigner le offboarding est tout aussi important que de fidéliser. Plus que jamais, la Marque Employeur est décisive pour attirer et retenir les Talents. C'est dans ce contexte, que Lincoln lance en 2020 une nouvelle offre innovante d'accompagnement pour anticiper et préparer des transitions créatives et sereines vers une autre vie professionnelle. Lincoln propose un parcours unique dans son contenu et dans son rythme et met au service du Talent l'ensemble de ses expertises. Il bénéficie des outils d'évaluation développés par Lincoln, des conseils de ses experts métiers, de son réseau de partenaires et à l'issue de l'accompagnement, sera suivi par un agent spécialiste de son écosystème qui l'aidera à cultiver son employabilité.

DES SOLUTIONS D'ASSESSMENT TOUJOURS PLUS PERFORMANTES

Notre cellule Recherche & Développement travaille en permanence sur la conception de nouvelles solutions d'Assessment. Après le succès rencontré en 2019 par Horizon, premier serious game mesurant les compétences des Leaders de la Transformation, nous lancerons en 2020 sa version 2, qui offrira une analyse encore plus fine en fonction des types de postes et des différents secteurs d'activité. Nous poursuivons également la digitalisation de l'ensemble de nos outils, avec la sortie d'un module in basket (mise en situation) entièrement digital permettant d'évaluer les managers de business unit.



NOS GÉOGRAPHIES

7 BUREAUX | 13 NATIONALITÉS | 9 LANGUES PARLÉES AU QUOTIDIEN

Chine

Notre activité en Chine a progressé de 17% en 2019. Après l'intégration réussie de PeopleKey Consulting qui a permis d'étendre notre présence dans les filières industrielles, nous avons renforcé notre pôle Leadership Advisory afin de faire face aux demandes croissantes sur les sujets de développement des compétences. Malgré les incertitudes pesant sur la croissance chinoise en 2020, nous avons encore d'importants viviers de croissance dans les technologies et dans les nombreux secteurs impactés par l'évolution réglementaire comme l'environnement ou l'industrie pharmaceutique, ainsi que dans la libéralisation grandissante attendue dans la finance et l'énergie.

Asie du sud-est

Notre bureau de Singapour poursuit son développement en rayonnant sur les pays émergents comme l'Indonésie, le Vietnam ou les Philippines, où les besoins, notamment en ingénierie et construction, ne cessent de croître. Singapour reste également un hub particulièrement dynamique pour toute la zone SEA dans les secteurs de la technologie industrielle, de l'énergie et des sciences de la vie, avec des investissements conséquents qui continuent d'affluer. La scène entrepreneuriale quant à elle, se développe fortement autour de sujets tels que l'intelligence artificielle, la cyber sécurité ou encore les fintech.

Afrique / Moyen-Orient

Malgré de fortes disparités économiques et structurelles, la zone Afrique Moyen-Orient confirme son essor, avec plusieurs pays comme la Côte d'Ivoire, le Kenya ou le Ghana figurant en tête de liste des économies les plus prometteuses au plan mondial. Après avoir étendu notre présence de la zone MENA (Middle East North Africa) à toute l'Afrique subsaharienne et à l'Afrique du Sud, nous continuons de développer notre activité auprès de groupes locaux et internationaux dans 5 secteurs prioritaires : Mining, Oil & Gas, FMCG, Industries, Bank & Financial Services. Avec une forte demande sur les fonctions de direction générale, notre communauté de Talents expérimentés et au profil international constitue un formidable atout.

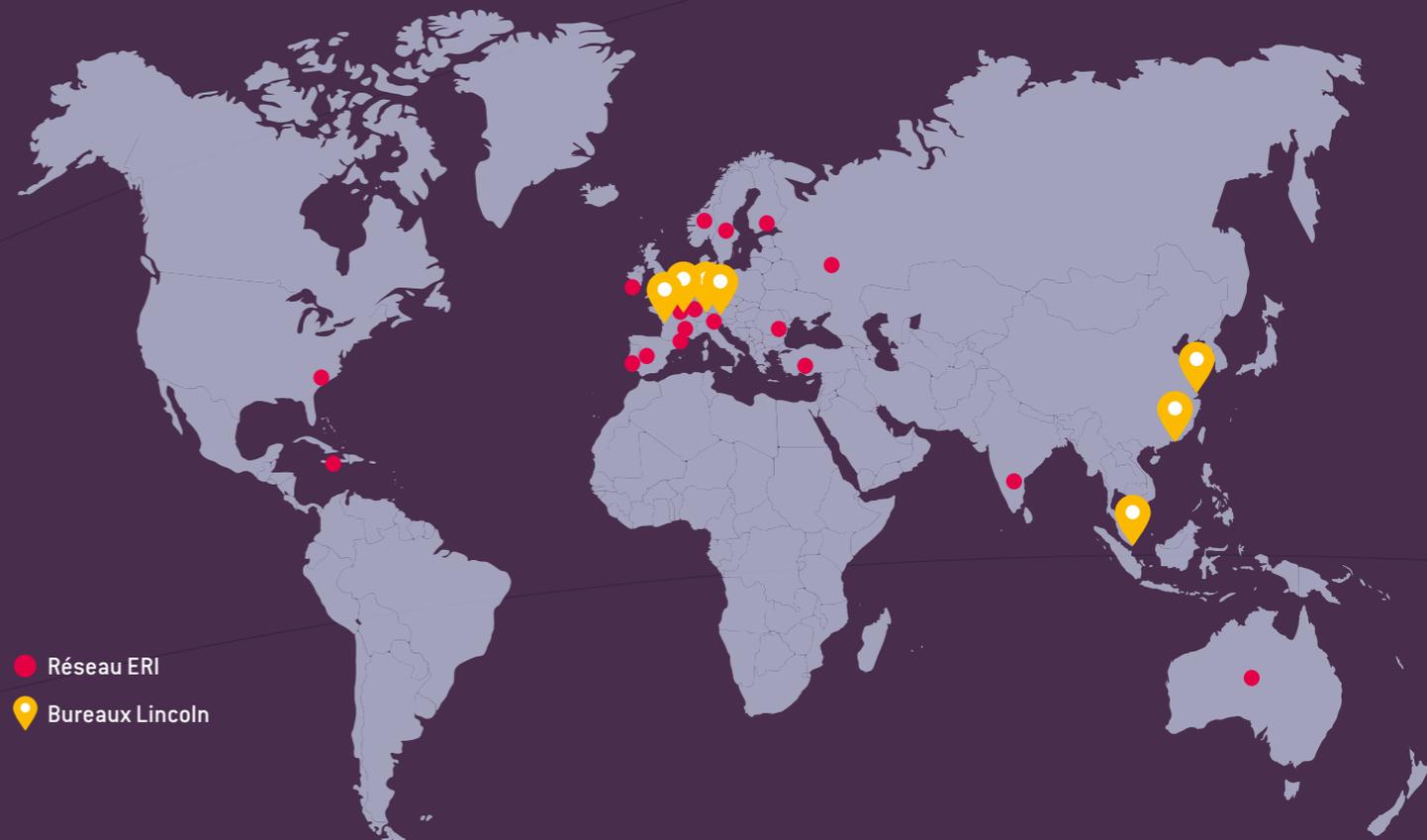
Europe de l'Ouest

Avec des besoins accrus en compétences à forte valeur ajoutée, 2019 a constitué une année de référence pour l'emploi des leaders, managers et experts. En France, où nous avons accompagné le plus grand nombre de Talents depuis notre création, les recrutements ont connu un niveau record et devraient dépasser le seuil des 300 000 en 2020.

Nous observons la même dynamique en Belgique et en Suisse, où notre nouveau bureau compte déjà plusieurs grands comptes parmi ses clients. Les incertitudes liées au contexte sanitaire et géopolitique mondial (baisse des taux, Brexit, crise commerciale entre les USA et la Chine) incitent cependant à la prudence et renforcent notre détermination à poursuivre la diversification de nos métiers.

Europe Centrale

Installé dans le quartier des affaires de Varsovie, Lincoln est l'un des cabinets d'Europe Centrale les plus réputés pour l'évaluation des potentiels professionnels. Rayonnant sur une zone à forte croissance incluant Pologne, Hongrie, République Tchèque et Slovaquie, Lincoln s'inscrit au cœur des enjeux de cette région stratégique pour les investisseurs étrangers. Nos équipes sont notamment très actives dans le défi de la modernisation et l'émergence de l'industrie 4.0, où notre nouveau programme de développement dédié au management industriel constitue un levier innovant pour faire face au besoin croissant de Talents dans ces grands pays manufacturiers.

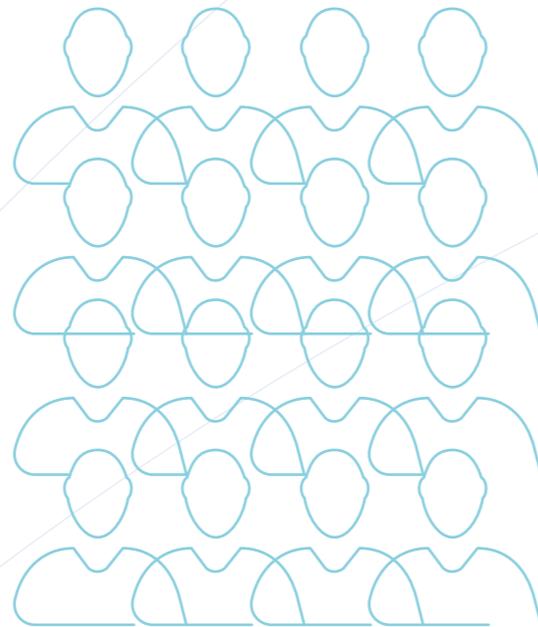


ERI INTERNATIONAL Nous accompagnons de plus en plus nos clients entreprises et Talents sur des zones géographiques élargies. Grâce à notre réseau de partenaires ERI International, dont nous sommes l'un des membres fondateurs depuis 2007 et qui regroupe des cabinets indépendants partageant valeurs et méthodes de travail communes, nous intervenons avec la même qualité de service et de personnalisation dans plus de 35 pays.

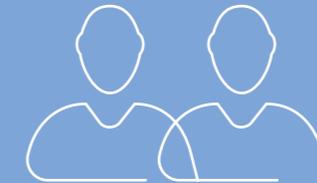
NOTRE OFFRE

Accompagner les Talents, Managers et Leaders au plus près de leurs enjeux professionnels

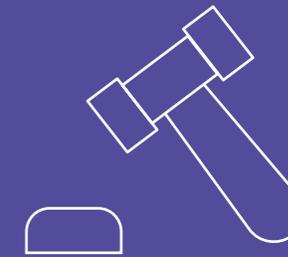
Nous avons repensé en profondeur le conseil en Talent Management et avons réuni nos métiers d'Executive Search, de Management de Transition et de Leadership Advisory au sein d'équipes sectorielles spécialisées. En accentuant la précision et la personnalisation de notre accompagnement, cette organisation nous permet d'offrir des solutions au plus près des enjeux et problématiques métiers de chaque communauté professionnelle. Elle constitue une formidable opportunité d'enrichissement mutuel avec nos Talents et entreprises partenaires.



Services Financiers,
Capital Investissement



Ressources Humaines



Juridique, Fiscal & Conformité



Immobilier



Finance d'Entreprise



Santé & Sciences de la Vie



Technologies, Digital & Innovation



Industries



Consumer, Retail & Services

FINANCE

EN EUROPE COMME EN ASIE,
UNE ACTIVITÉ TOUJOURS AUSSI SOUTENUE

Finance d'Entreprise

UN MARCHÉ SOUS HAUTE TENSION

- > Des candidats en position de force, en particulier les profils de moins de 15 ans d'expérience et les fonctions d'expertise.
- > Des Talents aux attentes accrues vis-à-vis des entreprises.
- > Des missions de plus en plus complexes et qui demandent une très forte réactivité.
- > D'importants enjeux de transformation qui nécessitent des Talents pointus.
- > Une croissance des échanges internationaux entre l'Europe et l'Asie et entre la Chine, Singapour et Hong-Kong : Lincoln accompagne les grands groupes français dans leur développement en Asie.
- > Une activité partagée entre les PME/ETI et les grands groupes, avec une montée en puissance auprès des PME, ETI et start-up.
- > De nombreuses missions de Management de Transition en management relais, transformation ou montée en compétences des organisations.

Capital Investissement

UNE CROISSANCE FORTE ET CONTINUE

Suivant la forte progression de la collecte de capitaux, nous avons considérablement élargi notre communauté de clients partenaires. Grâce à leur connaissance des différents écosystèmes, nos équipes ont également orchestré des rencontres fructueuses entre entrepreneurs et investisseurs et joué pleinement leur rôle d'accompagnateur de femmes et d'hommes, et de projets d'entreprise.

- > Une hausse des recrutements en Europe comme en Asie, aussi bien pour les équipes de gestion que pour les participations sur le segment small et mid cap.
- > Pour les participations, au-delà des traditionnelles fonctions de CFO, une demande accrue sur des postes de management sur des fonctions variées et des rôles d'Administrateurs à périmètre international étendu.
- > Pour les équipes de gestion, une volonté de diversifier les cellules avec davantage de femmes, de profils internationaux et de plus en plus d'Operating Partner.
- > Une très forte progression des investissements et des missions en capital innovation (fonds VC, incubateurs, Fintech...).
- > De nombreuses sollicitations pour l'évaluation et le coaching de dirigeants, qui montrent que nous incarnons une référence reconnue en matière de conseil.
- > Des missions de Management de Transition (Direction Générale et Comité de Direction) sur des sujets majeurs de transformation.

SERVICES FINANCIERS

Banque

LA POURSUITE DE NOTRE DÉVELOPPEMENT

Dans un environnement bancaire qui reste fragilisé par des marges d'intérêt faibles, des charges opérationnelles élevées et un contexte géopolitique incertain, nous avons poursuivi notre croissance :

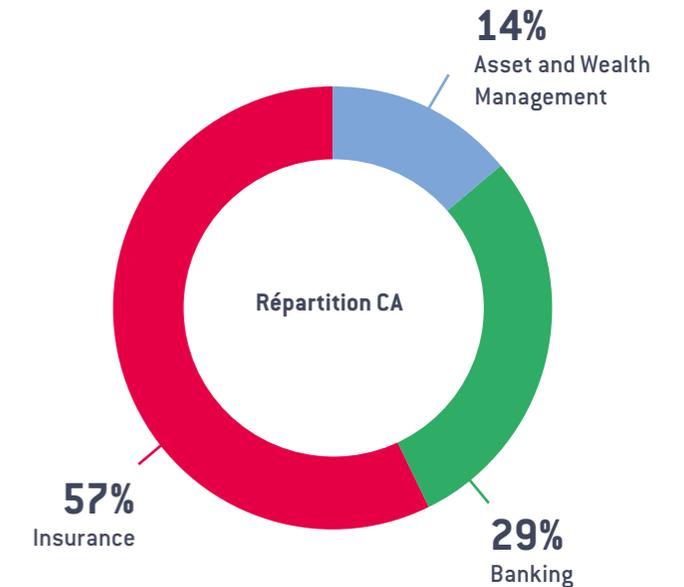
- > En continuant d'accompagner à la fois les grands acteurs de la place et les Fintech.
- > En étant mobilisés par le fort développement de l'investissement responsable chez nos clients.
- > Avec de nombreux mandats liés aux contraintes réglementaires ou aux enjeux de la Data.

Assurance

UNE ANNÉE TRÈS DYNAMIQUE

- > L'acquisition de plusieurs nouveaux grands comptes, où nous intervenons aussi bien au niveau du middle management que des Comités de Direction.
- > L'ouverture de notre bureau à Zürich, où nous avons déjà mené plusieurs missions. Avec plus de 260 banques, 200 compagnies d'assurances et 1 800 caisses de retraite, les services financiers en Suisse constituent un pôle de premier ordre et l'une des priorités de notre développement.
- > La consolidation de notre présence en Afrique, où nous avons réalisé plusieurs mandats.

133 MISSIONS DONT 19 EN TALENT MANAGEMENT



Gestion d'Actifs

UN SECTEUR EN PLEINE MUTATION

Durcissement de la réglementation, pression tarifaire, évolution des produits et de la clientèle, développement des nouvelles technologies : le secteur de l'Asset Management est entré dans une période de forte mutation qui entraîne une consolidation et une hyper spécialisation de ses acteurs. Dans ce contexte de transformation, nous avons continué d'accompagner les gestionnaires d'actifs cotés et non cotés avec notamment :

- > De nombreux nouveaux clients dans le secteur du non coté qui continue sa croissance.
- > Une forte activité dans le domaine immobilier.
- > De nombreuses missions sur des fonctions de Direction, ainsi que dans le Réglementaire et le Digital.

IMMOBILIER



UNE DIVERSIFICATION DE L'ACTIVITÉ

Si les investissements sur les classes d'actifs classiques que représentent bureaux et logements commencent à légèrement marquer le pas, l'activité immobilière reste néanmoins dense et porteuse, en France comme à l'international :

- > L'essor spectaculaire des investissements dans les classes d'actifs alternatives (résidences gérées, hôtellerie...) fait émerger de nouveaux besoins en développement, construction et gestion.
- > La fonction immobilière évolue vers un écosystème plus large : le bâtiment responsable et durable, les nouveaux espaces de travail, le digital et le bâtiment connecté, la gestion de données immobilières...
- > La demande sur des sujets en technique et travaux ne cesse d'augmenter, notamment auprès des maîtres d'ouvrage.
- > À l'international, les marchés matures, comme par exemple ceux du Japon ou de l'Australie, restent plus porteurs que certains marchés en devenir comme la Chine, encore très dépendants des acteurs locaux.

RESSOURCES HUMAINES

UNE SPÉCIALISATION QUI A DOUBLÉ SON ACTIVITÉ EN UN AN

Avec la création début 2019 d'une practice dédiée, Lincoln a renforcé son expertise dans le secteur en pleine mutation des Ressources Humaines. Plus opérationnelles et plus techniques, les RH sont entrées dans une nouvelle ère, avec des enjeux qui touchent particulièrement l'accompagnement de la transformation et l'amélioration de l'expérience utilisateur. Dans un contexte de déploiement d'outils digitaux de plus en plus sophistiqués (IA, people analytics...) et d'exigences accrues qui s'accompagnent de rémunérations à la hausse, Lincoln a doublé le nombre de ses missions RH en 2019, avec notamment :

- > Une recherche toujours plus importante de Talents attendus sur leur capacité à accompagner la transformation digitale.
- > De nombreuses missions de recrutement de spécialistes techniques, où l'on observe de fortes tensions sur les profils les plus pointus : Compensation & Benefits, SIRH, Paie...
- > De nombreuses missions de Management de Transition à la fois en management relais et pour gérer des projets de progrès.

JURIDIQUE, FISCAL & CONFORMITÉ



Une progression à nouveau très forte en 2019, avec un chiffre d'affaires en hausse de 50% . Notre accompagnement des Directions Juridiques et Fiscales en entreprises s'est considérablement élargi en 2019, tout en gardant une présence très soutenue auprès des cabinets d'avocats. Avec toujours plus de mandats internationaux et de nombreux clients dans le secteur des technologies, notre activité a été marquée par :

- > Le développement des postes Éthique & Conformité, axés sur la lutte anti-corruption, notamment en France avec la loi Sapin II.
- > Toujours dans le domaine de la Compliance, mais dans son aspect RGPD, la poursuite de nombreuses recherches pour des postes de DPO en entreprise et la création de départements dédiés Data en cabinet d'avocats.
- > Une augmentation du nombre de mandats portant sur des postes C-Level en entreprise.
- > Un pic de missions en droit de l'immobilier, droit social, ainsi qu'en restructuring, avec des besoins en fiscalité toujours très importants.
- > Un fort développement international, avec des demandes croissantes en fiscalité internationale en Chine.

SANTÉ & SCIENCES DE LA VIE



UN ENGAGEMENT TOUJOURS PLUS GRAND DE LINCOLN DANS LES SCIENCES DE LA VIE

Avec près de 20 consultants qui se sont mobilisés au cours de l'année pour accompagner les acteurs de la santé dans leurs problématiques de recrutement ou de Talent Management, Lincoln marque son engagement à long terme dans les secteurs des Sciences de la Vie. La palette de nos missions a notamment couvert :

- > L'accompagnement de nos clients à l'international pour l'ouverture de nouvelles géographies et l'adaptation aux enjeux réglementaires de ces zones (notamment FDA).
- > Une forte activité auprès des start-up et entreprises innovantes pour la recherche d'experts et de profils de managers pouvant apporter la connaissance des process des grandes entreprises dans des projets plus entrepreneuriaux.
- > La recherche de collaborateurs pouvant assumer la responsabilité pharmaceutique dans les domaines de la qualité et du réglementaire.

INDUSTRIES

UN RENFORCEMENT DES ÉQUIPES DANS L'ENSEMBLE DE NOS BUREAUX

Face à une demande croissante, nous avons étoffé considérablement nos équipes en 2019. En Europe comme en Asie, nous avons maintenant des consultants spécialisés dans chacun de nos bureaux avec, en Asie, des experts des secteurs les plus dynamiques : Sciences chimiques et agricoles, Automobile/Technologie Industrielle avancée et Infrastructures des Services Publics dans l'énergie. Nos missions se sont diversifiées en conséquence, avec, entre autres :

- > De nombreuses recherches pour des Directions de sites industriels ou des postes en Comité de Direction (Directions Qualité, Technique, Maintenance, Graduation, HSE...).
- > De plus en plus de missions au niveau des sièges pour des projets concernant l'excellence opérationnelle, avec des enjeux de transformation industrielle et de supply chain reposant sur le déploiement de nouvelles méthodes de prise en compte des indicateurs de performance.
- > En France, un regain d'activité dans les secteurs de l'Agroalimentaire, de la Chimie, du Ferroviaire et de l'Emballage.
- > Des missions de Management de Transition en supply chain et en site industriel afin de réaliser des transformations profondes.



CONSUMER, RETAIL & SERVICES

CROISSANCE +11 % ET 81 MISSIONS MENÉES

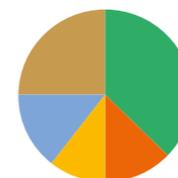
Face à une demande croissante, nous avons étoffé nos équipes en 2019 et renforcé notamment les secteurs Commerce de détail, Hôtellerie, Biens de consommation et Luxe. En Europe comme en Asie, nous avons des consultants spécialisés, experts et anciens opérationnels de leurs secteurs.

La globalisation du commerce et l'essor du multicanal se poursuivent, plaçant le digital toujours plus au cœur des stratégies de développement des marques. Gestion des données, enrichissement de l'expérience client, sophistication des solutions d'e-commerce : en Europe comme en Asie, la demande dans tous ces aspects s'intensifie et concerne un nombre croissant de nos missions, qui ont couvert principalement :

- > La recherche de Talents expérimentés dans les fonctions Marketing, Ventes en local ou à l'international.
- > Le recrutement de Directeurs Généraux ou de Zone pour créer de la croissance.
- > L'accompagnement de la transformation, où notre vivier de Managers de Transition a été très sollicité sur des problématiques stratégiques.
- > Des projets de fond concernant la réorientation des stratégies de distribution d'enseignes de retail ou le repositionnement de marques, pour lesquels nous apportons des réponses sur mesure.
- > De nombreuses missions de Management de Transition afin de développer ou installer le marketing digital et de faire monter en compétences les organisations de vente et de distribution.

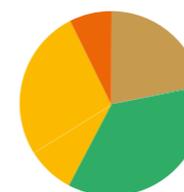


SECTOR



- Services - 26%
- FMCG - 37%
- Luxury - 13%
- Durables - 9%
- Retail - 15%

FONCTION



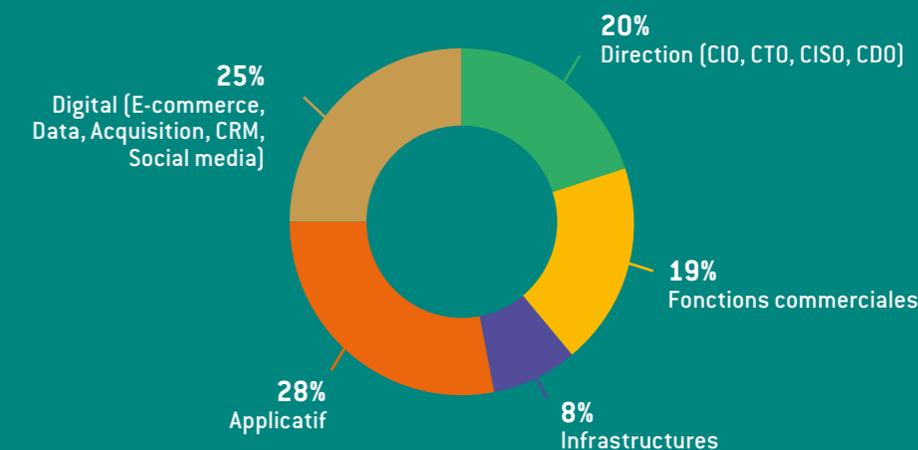
- Marketing - 12%
- Sales : 39%
- Other - 7%
- Top management - 42%

TECHNOLOGIES DIGITAL & INNOVATION

UN DÉVELOPPEMENT QUI SE POURSUIT, EN EUROPE COMME EN ASIE

Avec de plus en plus d'interventions dans des contextes d'innovation et de transformation, la demande ne cesse de croître sur les profils technologiques (CIO, IT Director, Digital IT) et dans la Data (Data Analytics, Data Engineers, Data Consultants). Dans tous nos bureaux, notre activité s'est encore intensifiée en 2019, avec notamment :

- > Un accompagnement croissant des start-up et scale-up dans la recherche de profils agiles et polyvalents.
- > Une augmentation des missions portant sur des postes C-level en entreprises.
- > De fortes sollicitations des éditeurs de logiciels pour des profils commerciaux.
- > Une multiplication des recherches engendrant des tensions importantes sur les postes dans la Data, le Digital, ainsi que dans la sécurité pour les grands comptes, ETI, PME et acteurs du Conseil et de l'Intégration.



PARIS

BRUXELLES

VARSOVIE

ZURICH

SHANGHAI

SINGAPOUR

HONG KONG

NOTRE RÉSEAU ERI, CABINETS PARTENAIRES DANS LE MONDE :

Allemagne • Australie • Autriche • Danemark • Espagne • États-Unis • Finlande • Inde • Irlande • Luxembourg • Monaco • Pays-Bas • Portugal • Roumanie • Royaume-Uni • Russie • Suède • Suisse • Turquie

EXECUTIVE SEARCH • EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT • ASSESSMENT • LEADERSHIP DEVELOPMENT & COACHING • CAREER TRANSITION
Services Financiers, Capital Investissement • Ressources Humaines • Juridique, Fiscal & Conformité • Immobilier • Finance
d'Entreprise • Santé & Sciences de la Vie • Technologies, Digital & Innovation • Industries • Consumer, Retail & Services