

HORIZON



2020

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018
& PERSPECTIVES 2019

INSPIRING A WORLD OF TALENTS

EDITO

"EN EUROPE, EN ASIE
ET EN AFRIQUE, PARTOUT
NOS ÉQUIPES S'ENGAGENT
POUR OFFRIR AUX TALENTS
UNE MOBILITÉ AMBITIEUSE,
SEREINE ET INCLUSIVE."



MATTHIEU BEURAIN
Président



GWENAËL PERROT
Directeur Général

2018, une excellente dynamique de croissance pour Lincoln

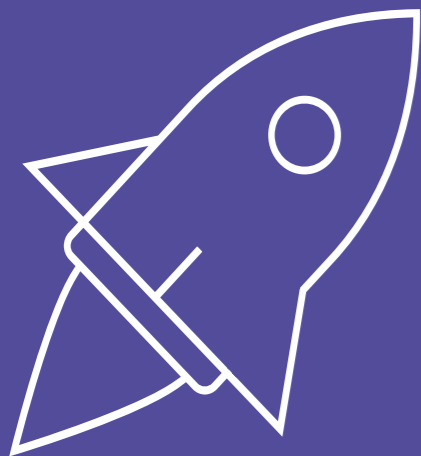
Dans un contexte de progression des investissements et face à la place toujours plus stratégique qu'occupent la recherche des meilleurs Talents et leur évolution au sein des entreprises, nous sommes fiers d'afficher en 2018 une croissance de 30%. Fruit de nos efforts pour incarner, auprès d'une large communauté de Talents et Leaders, le partenaire de référence en matière de mobilité professionnelle, cette dynamique générale se traduit en particulier par :

- > **Une densification de notre offre de conseil**, qui s'appuie sur une organisation en pratiques sectorielles spécialisées et une digitalisation de nos activités permettant d'élever sensiblement l'efficacité de nos missions.
- > **L'accélération de notre internationalisation**, avec notamment le doublement de notre activité en Asie et l'intégration réussie du cabinet de référence en Executive Search, PeopleKey Consulting.
- > **Un enrichissement de notre offre d'accompagnement** des Talents et Leaders tout au long de leur parcours professionnel, au service d'une transformation réussie des organisations.
- > **L'arrivée au sein de Lincoln de consultants reconnus** dans leurs différents écosystèmes et engagés dans l'animation de leurs communautés de Talents.

PERSPECTIVES 2019 / 2020

Révolutionner le partenariat conseil auprès des Talents

La réussite de notre plan stratégique 2014/2018 donne un nouvel élan à notre développement pour les prochaines années. Nous voulons poursuivre notre engagement au service d'une mobilité ambitieuse, sereine et inclusive. Notre nouveau plan stratégique 2019/2021 en sera le fer de lance dans cinq domaines clés :



1 - LE CONSULTANT LINCOLN, PARTENAIRE RÉFÉRENT DES COMMUNAUTÉS DE TALENTS

La qualité de l'offre de conseil Lincoln se distingue par le rôle de "tiers de confiance" que joue chaque consultant auprès des Talents et communautés de Talents qui lui font confiance. Notre enjeu au cours des trois prochaines années est d'amplifier largement cette dynamique. À cette fin, les consultants Lincoln vont considérablement renforcer leur mission de Talent Manager externe pour évoluer vers un rôle d'agent de Talents, réel pivot des écosystèmes dans lesquels il interagit.

2 - L'INVESTISSEMENT DANS L'INNOVATION

Lincoln s'est engagé depuis plusieurs années dans une politique d'innovation ambitieuse, en mobilisant l'ensemble de l'entreprise dans l'amélioration de l'expérience pour toutes ses parties-prenantes. Cette démarche a fait ses preuves avec le développement d'outils d'assessment et d'offres de Talent Management plébiscités par de nombreuses organisations. Le lancement en 2019 d'Horizon, un serious game révolutionnaire dédié à l'évaluation et au développement des Leaders de Transformation, confirme la force de notre engagement. Avec des moyens accrus, nous allons continuer d'imaginer de nouvelles offres et services afin de faciliter l'expérience mobilité des Talents et Leaders tout au long de leurs différents cycles de vie professionnelle.

3 - LA POURSUITE DE NOTRE CROISSANCE INTERNATIONALE

Après cette nouvelle étape de croissance réussie en Asie, notre priorité pour la période 2019/2021 va porter sur l'intensification de notre activité en Europe et le développement de notre présence en Afrique et au Moyen-Orient. À terme, nous avons un objectif d'ouverture de plusieurs nouveaux bureaux en Europe et sur le continent africain.

4 - LA MONTÉE EN PUISSANCE DE NOTRE OFFRE DE MANAGEMENT DE TRANSITION

Les succès rencontrés par notre offre de Conseil en Management de Transition, tant en Europe qu'en Asie, nous invitent à accroître significativement nos investissements dans cette direction. L'accélération des mutations d'entreprises, le besoin accru de flexibilité et de ressources temporaires expérimentées pour conduire transformations, réorganisations ou plans de retournement, valident pleinement cette stratégie. Au cœur de ces évolutions et pionnière dans la constitution d'une véritable pépinière de Managers de Transition Leaders de la Transformation, notre offre va s'enrichir avec la création de nouvelles solutions de développement et d'accompagnement de ces managers d'excellence pour mener avec succès leurs missions.

5 - L'INTENSIFICATION DE NOTRE ENGAGEMENT SOCIAL ET SOLIDAIRE

Intermédiaires de l'emploi au cœur des sujets liés aux qualifications et à l'employabilité, nous sommes conscients de notre responsabilité et souhaitons absolument renforcer notre engagement auprès des publics en difficulté. Nous avons initié, depuis la création de Lincoln, de nombreuses actions en faveur de la promotion de la diversité, la lutte contre les discriminations, la quête de plus d'égalité dans l'accès à l'emploi et l'aide à l'orientation professionnelle en milieu défavorisé. Amplifier ce modèle de développement humaniste et solidaire par la création et le déploiement durable d'une offre d'accompagnement dans l'accès à l'emploi pour les moins qualifiés est l'une de nos priorités pour les trois prochaines années.

CHIFFRES CLÉS

Croissance Monde

15,7 M€ Chiffre d'affaires
+30% Progression 2018 vs 2017

814 Clients dont
333 nouveaux clients
643 Talents recrutés

456 Talents formés et accompagnés &
213 *assessment centers* menés
70 missions de management de transition

International

6 Bureaux

et une présence sur 3 continents :
 Europe, Afrique & Asie

4,4 M€
 Chiffre d'affaires hors France

+84%
 Progression C.A. hors France 2018 vs 2017

Pérennité



EFFECTIF



NOTRE ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Notre métier est humain avant tout. C'est pourquoi nous tenons à être exemplaire dans notre démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Le respect, l'échange, l'engagement contre les discriminations et pour la promotion de la diversité et de l'égalité dans l'accès à l'emploi sont des valeurs qui tiennent à cœur de chacun de nos collaborateurs et pour lesquelles nous agissons tout au long de l'année.



PARITÉ & DIVERSITÉ CHEZ LINCOLN

124 Collaborateurs & Collaboratrices
68% Femmes **32%** Hommes
9 Nationalités : 4 en Asie, 5 en Europe
29% -30 ans **57%** 30/49 ans **14%** + 50 ans
50% Femmes au comité de direction



SOUTIEN ASSOCIATIF

Nous avons noué des liens durables avec plusieurs associations, dans lesquelles nos collaborateurs assurent de nombreuses sessions d'accompagnement :

- > Cheer Up pour l'intégration professionnelle des jeunes adultes atteints du cancer.
- > Au Lycée Hélène Boucher à Tremblay en France en Seine Saint-Denis, où nous aidons les lycéens des quartiers en difficulté.
- > À compétence égale, association dont nous sommes co-fondateurs et qui lutte contre les discriminations à l'embauche depuis 2006.

INITIATIVES INTERNES

- Audit interne annuel de vigilance sur les discriminations.
- > Enquêtes de satisfaction régulières auprès des Talents.
- > Actions visant à réduire notre empreinte carbone (développement des systèmes de visioconférence, dématérialisation de nos documents, utilisation de papier recyclé...).
- > Mise en place d'une journée de solidarité en 2019.

1992

Création de Lincoln

2008

Intégration de Griffin Associates
 Création de Lincoln Bruxelles

2009

Intégration d'Opteaman

2010

Lancement du Management de Transition
 Lincoln Asia - Shanghai

2011

Intégration de Duvergey Guillauneuf Associés
 Lancement du Leadership Advisory

2014

Lancement de notre activité en Afrique

2015

Intégration de Dories Aria en Pologne
 Ouverture du bureau de Singapour

2016

Ouverture du bureau de Hong Kong
 Nouvelle organisation en pratiques sectorielles

2018

Intégration de PeopleKey Consulting

MISSION

Enjoying mobility

Les Talents engagés, confiants dans leur mobilité, sont l'un des plus puissants leviers de performance durable des organisations. C'est notre conviction. En les accompagnant par une présence fidèle, des conseils et services innovants tout au long de leur vie professionnelle, nous leur permettons de vivre une mobilité ambitieuse, sereine et inclusive. Pour favoriser ainsi une société plus fluide, plus agile et plus résiliente.

INNOVATION

Des initiatives Lincoln pour accompagner les Talents dans la relève des défis d'organisations en profonde transformation

1 - LE BAROMÈTRE TALENT MANAGEMENT

Recrutement, intégration, mobilité interne, développement personnel. Comment tous ces sujets sont-ils pris en compte dans l'entreprise et quel regard les Talents portent-ils sur leur efficacité ? Lincoln a lancé fin 2018 la première grande enquête internationale sur le Talent Management et la manière dont il est mis en œuvre par les entreprises. Un outil de réflexion pour mieux appréhender la gestion des Talents, dont les premiers résultats seront dévoilés au printemps 2019.

2 - LA DIGITALISATION DE NOTRE ACTIVITÉ

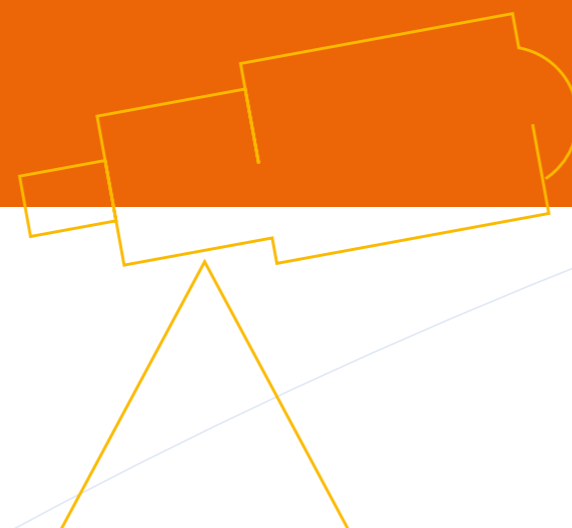
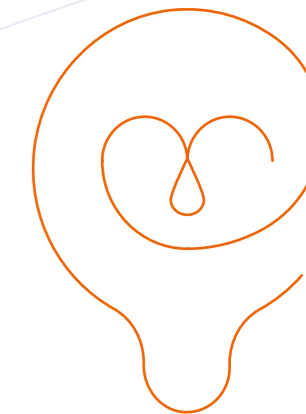
Remettre l'humain au cœur de notre métier, donner à nos consultants les moyens d'accéder plus rapidement aux informations pour pouvoir passer plus de temps à conseiller et interagir avec leurs Talents : c'est le but de notre digitalisation. Elle couvre de multiples chantiers : une veille permanente des outils de *deep learning* pour identifier plus rapidement les meilleurs Talents et aller au-delà des stéréotypes, une optimisation constante de nos bases de données avec de nouvelles fonctionnalités, la recherche de nouveaux outils d'évaluation et d'amélioration de l'expérience mobilité en développant des plateformes d'échange avec nos Talents.

3 - HORIZON, LA NOUVELLE SOLUTION D'ACCOMPAGNEMENT DE LA TRANSFORMATION

Notre équipe de recherche et développement travaille en permanence sur la mise au point de nouveaux outils d'*assessment* et d'évaluation. Après le succès des solutions MCPH permettant notamment l'évaluation des compétences comportementales, utilisées sous licence par de nombreuses organisations, nous sommes fiers d'annoncer le lancement d'Horizon, le premier *serious game* mesurant les compétences en matière de leadership de transformation. Dans un format totalement nouveau, il permet d'obtenir un diagnostic concret et pointu de toutes les dimensions techniques et comportementales liées aux enjeux du sujet décisif qu'est la transformation des entreprises.

4 - LES LEADERS DE LA TRANSFORMATION BY LINCOLN

Nous vivons aujourd'hui un changement de paradigme. Un environnement fermé et prévisible laisse place à un univers imprédictible mais qui ouvre de nouveaux horizons. Dépasser les notions de planification et développer une vision porteuse de sens qui libère les énergies et les potentiels, c'est le rôle difficile mais essentiel des managers de la transformation. C'est pourquoi nous avons labellisé, au sein de notre communauté de Talents, un pool international de managers d'excellence, les Leaders de la Transformation by Lincoln : des dirigeants chevronnés, rompus aux exigences des missions de transition, capables d'intervenir rapidement et en toute confiance aussi bien en Europe qu'en Asie.



INTERNATIONAL

Une puissante dynamique, avec d'importantes perspectives de développement

6 BUREAUX | 13 NATIONALITÉS | 9 LANGUES PARLÉES AU QUOTIDIEN

Asie

UN DOUBLEMENT DE NOTRE ACTIVITÉ EN 2018

Avec une forte croissance organique et l'intégration réussie du cabinet singapourien d'Executive Search PeopleKey Consulting, nous affichons en 2018 une croissance record de 130% sur la zone Asie. Depuis nos bureaux de Shanghai, Hong Kong et Singapour, nos 44 professionnels interviennent sur l'ensemble des verticales sectorielles du Groupe Lincoln, à la fois sur la Grande Chine et les pays d'Asie du sud-est (ASEAN). L'apport de PeopleKey Consulting renforce considérablement notre présence sur quatre filières industrielles : Chimie et Agroalimentaire, Automobile et Hautes Technologies, Énergies et Infrastructures, Sciences de la Vie.

D'IMPORTANT VIVIERS DE CROISSANCE

Les ambitions du plan Made in China 2025 en matière d'innovation technologique et industrielle, le processus de dérégulation amorcé par la Chine et le dynamisme affiché par plusieurs pays de l'ASEAN (Singapour, Indonésie, Malaisie, Myanmar, Thaïlande, Vietnam) laissent présager une perspective de croissance pour notre activité supérieure à 10% en 2019. Ces anticipations seront éventuellement susceptibles d'être altérées par l'atterrissage de certains secteurs d'activité, tel l'automobile en Chine, ainsi que par l'impact de possibles tensions géopolitiques. Pour poursuivre notre développement, nous renforçons la dimension régionale de l'ensemble de nos segments sectoriels et déployons, dès début 2019, une nouvelle practice Professional Services & Education, domaines dans lesquels nous sommes fortement sollicités.

Afrique / Moyen-Orient

LA PRIORITÉ DE NOTRE EXPANSION INTERNATIONALE POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES

Actifs depuis 2014 sur la zone MENA (Middle East North Africa), nous avons étendu notre présence à toute l'Afrique subsaharienne et l'Afrique du Sud lors des deux dernières années, au cours desquelles nous avons mené plus de 60 missions d'Executive Search. Même si les situations économiques sont très contrastées d'un pays à l'autre, la zone Afrique Moyen-Orient fait preuve d'un fort dynamisme global, dont le potentiel nous permet de projeter l'ouverture d'un bureau en Afrique de l'ouest dès 2020 et un triplement de nos missions dans les années à venir.

UNE ACTIVITÉ TOUJOURS PLUS DIVERSIFIÉE

Nous conseillons des groupes internationaux et de plus en plus de groupes d'origine africaine de taille intermédiaire qui s'étendent dans plusieurs pays. Nous intervenons majoritairement sur la recherche de Talents expérimentés et Leaders pour des fonctions de direction (direction générale, opérationnelle, financière, commerciale), sur les segments de spécialisation du Groupe Lincoln. C'est pourquoi, dès 2019, notre équipe sera réorganisée en 6 practices sectorielles distinctes : Mining, Oil & Gas, FMCG, Industries, Bank & Financial Institutions.

Europe

PARIS Depuis sa création en 1992 à Paris, Lincoln fait partie des cabinets indépendants de référence en matière de Conseil en Talent Management en France et à l'international. En France, avec 53 consultants spécialisés en Executive Search, Management de Transition et Leadership Advisory, Lincoln accompagne les Talents et les entreprises dans leur transformation et intervient dans tous les secteurs clés de l'économie française.

Malgré un contexte social altéré par les mouvements de fin d'année, la conjoncture est restée très favorable pour l'emploi des Talents, et a généré de fortes tensions sur les profils à haute valeur ajoutée. Lincoln France a ainsi connu une progression de son chiffre d'affaires de plus de 16% par rapport à 2017.

Une activité soutenue notamment par :

> Les excellents résultats des groupes internationaux qui ont continué à recruter en France.

> L'intensification des recherches de Talents dans le digital pour les ETI et PME, le secteur de la technologie étant par essence celui de l'innovation.

> De nombreux projets de transformation, qui ont permis à Lincoln d'accomplir pleinement son rôle d'ambassadeur des Talents.

Le contexte de guerre des Talents a induit une densification de l'activité d'Executive Search : les Talents et futurs Leaders avec une expérience de l'ordre de 5 à 10 ans dans des fonctions ou secteurs en pénurie ont été très recherchés.

BRUXELLES Ouvert en 2008, le bureau bruxellois de Lincoln a enregistré cette année la plus forte croissance depuis sa création. Associant consultants néerlandophones et francophones, en 2018 il a réalisé 57 missions en Executive Search et Management de Transition, sur le territoire belge ainsi que sur le nord de la France et le Luxembourg. Sa nouvelle organisation va accueillir en 2019 plusieurs nouveaux consultants afin de répondre à l'important potentiel du Benelux en matière de mobilité. Le volume d'activité devrait ainsi tripler dans les 3 ans.

VARSOVIE Parmi les cabinets polonais les plus réputés pour l'évaluation du potentiel professionnel, du savoir-être et du savoir-faire, Lincoln Aria a réalisé une excellente année 2018, avec plus de 200 Talents évalués et formés, 44 Talents recrutés et 20 Talents coachés. Intervenant à la fois auprès d'entreprises locales et de groupes internationaux, l'équipe est très présente dans les secteurs de la distribution, de l'industrie, des nouvelles technologies, des services financiers. Elle possède également une expertise reconnue dans l'accompagnement en Talent Management et organisation lors des fusions/acquisitions. Avec de nouveaux bureaux au cœur du quartier des affaires de Varsovie et deux nouveaux consultants qui vont la rejoindre dès 2019, elle devrait bénéficier de l'essor de l'économie en Europe Centrale.

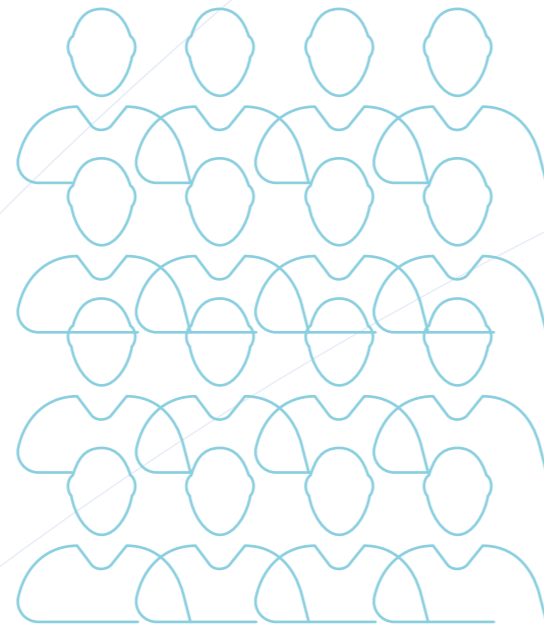
● Réseau ERI
📍 Bureaux Lincoln

ERI INTERNATIONAL Nous accompagnons de plus en plus nos clients entreprises et Talents sur des zones géographiques élargies. Grâce à notre réseau de partenaires ERI International, dont nous sommes l'un des membres fondateurs depuis 2007 et qui regroupe des cabinets indépendants partageant valeurs et méthodes de travail communes, nous intervenons avec la même qualité de service et de personnalisation dans plus de 35 pays.

NOTRE OFFRE

Accompagner les Talents, Managers et Leaders au plus près de leurs enjeux professionnels

Nous avons repensé en profondeur le conseil en Talent Management et avons réuni nos métiers d'Executive Search, de Management de Transition et de Leadership Advisory au sein d'équipes sectorielles spécialisées. En accentuant la précision et la personnalisation de notre accompagnement, cette organisation nous permet d'offrir des solutions au plus près des enjeux et problématiques métiers de chaque communauté professionnelle. Elle constitue une formidable opportunité d'enrichissement mutuel avec nos Talents et entreprises partenaires.



Financial Services,
Private Equity

Professional Services
& Education

Legal & Tax

Real Estate

EXECUTIVE SEARCH
EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT
ASSESSMENT
LEADERSHIP DEVELOPMENT
& COACHING
CAREER TRANSITION

Healthcare & Life Sciences

Technologies, Digital & Innovation

Industrials

Consumer & Services

FINANCE

Corporate Finance

UNE ACTIVITÉ TOUJOURS EXTRÊMEMENT DYNAMIQUE, EN EUROPE COMME EN ASIE.

Avec 23 consultants à travers le monde, notre pôle Finance poursuit sa forte croissance :

- > 223 missions d'Executive Search menées en Europe et en Asie.
- > Une réelle demande de nos clients d'aller plus loin dans l'évaluation des aptitudes comportementales de nos talents pour accompagner au mieux la transformation des directions financières

TENDANCES

- > Émergence du « CFO 4.0 », un profil capable de répondre aux enjeux de transformation, pour lequel l'évaluation pointue des soft skills est une priorité.
- > Une forte demande en Management de Transition au sein des directions financières et comptables, où nos managers finance sont très recherchés pour gérer les projets de transformation.
- > Un grand nombre de créations de postes dans les directions financières, avec une réelle tension pour attirer les Talents possédant une solide première expérience.
- > Une accélération de la demande dans le conseil financier (fusion acquisition, transformation / optimisation de la fonction finance).
- > De nombreux postes en forte tension : profils super experts (SI finance, ERP), métiers techniques (comptabilité, consolidation, normes comptables), data analysts, contrôle de gestion industriel, gestion des risques...
- > Une hausse significative des rémunérations, conséquence de la forte demande générale du secteur.

Une très forte progression en 2018, sur tous nos métiers et dans toutes nos régions

UNE ACTIVITÉ QUI A CONNU UNE CROISSANCE DE +24%

Private equity

L'ANNÉE 2018 A ÉTÉ MARQUÉE PAR UNE BELLE DYNAMIQUE SUR NOS TROIS MÉTIERS :

Executive Search, Executive Interim Management et Leadership Advisory.

Intervenant auprès des fonds small et mid cap et des family offices, nos équipes sont de plus en plus sollicitées :

- > 3 nouveaux fonds d'envergure nous ont fait confiance cette année.
- > De nombreuses demandes à la fois dans les équipes d'investissement et dans les participations, avec des postes de direction générale, financière, commerciale et marketing.
- > Nos managers de transition, rompus aux exigences des fonds en termes de performance et de reporting, ont accompagné plusieurs entreprises sous LBO.
- > L'internationalisation de notre activité s'accroît, avec plus de recherches pour des équipes internationales et un intérêt croissant pour notre présence en Chine à travers les participations (recherches de CFO, de direction des opérations ou de direction industrielle).

FINANCIAL SERVICES

Banking

Dans un contexte marqué par un renforcement réglementaire et par les évolutions liées au Brexit, notre activité dans le domaine bancaire a fortement progressé en 2018 :

- > Des acteurs importants du domaine bancaire nous ont sollicités.
- > 4 nouveaux consultants nous ont rejoints.
- > Beaucoup de missions liées à des créations de poste pour le rapatriement d'activités bancaires de Londres à Paris.
- > Une forte demande sur les aspects réglementaires et la gestion des risques.

Insurance

Secteur porteur où notre réussite repose sur la forte fidélisation de nos Clients. L'assurance poursuit sa mutation avec :

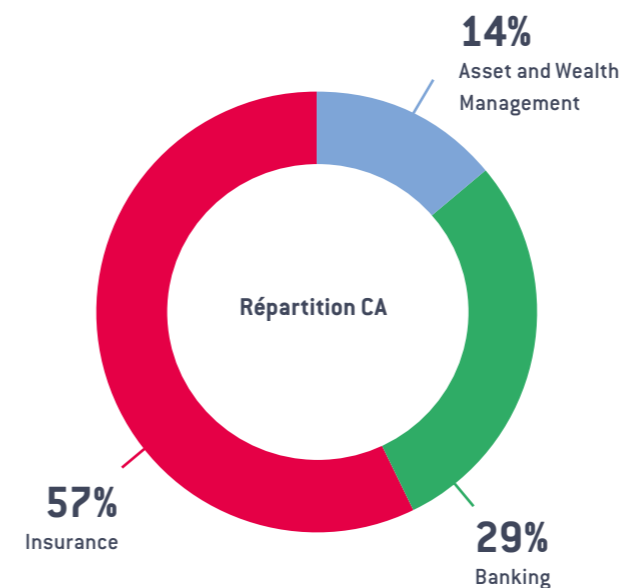
- > Une augmentation de 40% du nombre de nos missions, 9 nouveaux clients et l'arrivée d'un nouveau consultant.
- > Une demande importante sur les sujets liés à la transformation et l'innovation technologique, avec une volonté de chercher des Talents et Leaders « out of the box » issus d'autres secteurs d'activité.
- > Toujours beaucoup de missions liées au remplacement de la génération du baby boom dans les postes de direction.
- > Une internationalisation de nos missions, avec des mandats pour des postes basés dans différentes zones géographiques et couvrant souvent plusieurs pays.

Asset and Wealth Management

Notre activité sur le secteur de l'asset management a connu une forte croissance avec un chiffre d'affaires en très forte hausse, grâce en particulier à :

- > L'acquisition de nombreux nouveaux clients.
- > Beaucoup de mandats pour des postes au sein de comités de direction.
- > Un secteur de l'asset management porté par l'immobilier, avec des records historiques en matière d'investissements ayant pour conséquence une forte augmentation des besoins de recrutement sur les métiers du fund management.

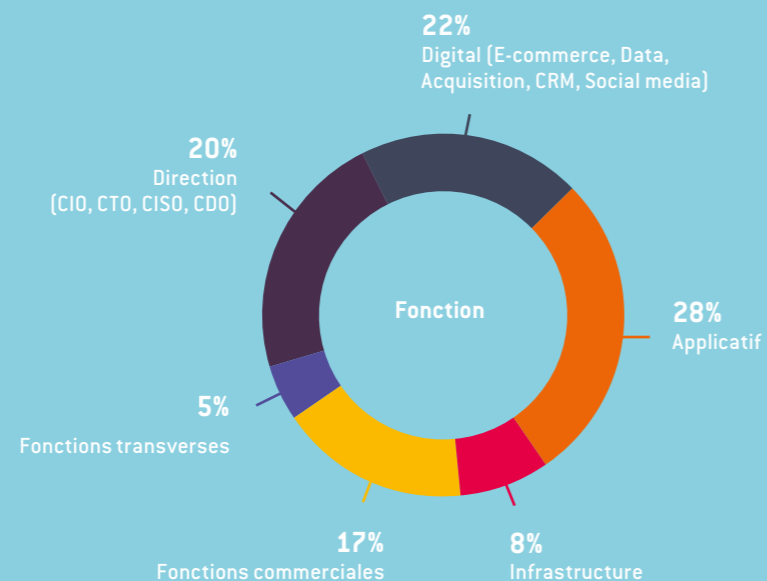
133 MISSIONS DONT 19 EN TALENT MANAGEMENT



TECHNOLOGIES, DIGITAL & INNOVATION

Notre équipe de 9 consultants, spécialisée dans les Technologies, le Digital et les enjeux de transformation a connu une année très dynamique. En 2018, elle a bénéficié de :

- > La confiance de nos clients historiques (banque & assurance, luxe, retail, transport, industrie), que nous accompagnons dans la transformation de leur organisation et l'évolution technologique.
- > L'acquisition de nombreux nouveaux clients et une progression importante de nos partenariats avec les acteurs de la Tech et les start-up, qui ont représenté cette année près de la moitié de nos mandats.
- > Une demande toujours très soutenue sur la capacité des Talents à transformer et accompagner le changement, profils en forte tension pour lesquels la réputation de nos méthodes d'évaluation et outils d'assessment joue un rôle clé.



INDUSTRIALS



UNE DYNAMIQUE SOUTENUE, EN FRANCE COMME À L'INTERNATIONAL

Avec l'arrivée de deux nouveaux consultants en France et l'intégration en Asie du cabinet PeopleKey Consulting, dont l'activité est historiquement marquée sur les filières industrielles, notre activité a connu en 2018 une très forte augmentation :

- > Les enjeux d'optimisation des coûts, d'innovation, de flexibilité et d'amélioration de la qualité constituent des leviers décisifs pour les entreprises. Très sollicitée, notre activité de Management de Transition s'appuyant sur notre vivier d'experts a permis à nos clients de gérer avec efficacité et flexibilité ces transformations clés dans les métiers de la logistique, de la direction d'usine, de la supply chain, des achats ou encore de la qualité.
- > Plus de 100 missions de recrutement en France et 150 en Asie, dans tous les secteurs industriels.
- > Une recrudescence, auprès des industriels comme dans le conseil, des problématiques liées à la performance de la supply chain, pour lesquelles le digital et les nouvelles technologies s'inscrivent au cœur de nos réponses.

CONSUMER & RETAIL

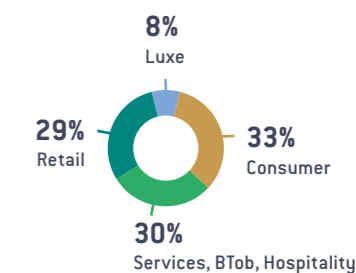


L'EXPÉRIENCE CLIENT AU CŒUR DE LA MUTATION DU SECTEUR

Toujours très dynamique, le marché reste porté par les nouvelles formes de l'expérience client axées sur le multicanal, la gestion des données et les évolutions digitales liées à l'interactivité. Experts de ces sujets, nos 5 consultants ont réalisé en 2018 plus de 100 missions couvrant notamment :

- > L'accompagnement des projets de transformation et d'optimisation des organisations, grâce à une connaissance des écosystèmes et une maîtrise pointue de l'évaluation des soft skills.
- > La recherche grandissante de Talents pour des postes à dimension européenne, en particulier dans le secteur des biens de consommation.
- > La transformation digitale et l'optimisation commerciale / retail, pour lesquels le vivier de managers d'excellence de notre pôle Management de Transition est très recherché.
- > La réponse aux enjeux de croissance, de mutation ou de développement à travers notre activité de Management de Transition, qui offre des solutions sur mesure immédiatement opérationnelles.

Répartition du CA par secteur



Répartition du CA par fonction



REAL ESTATE



23 MISSIONS EN 2018 ET UNE DYNAMIQUE À L'ÉCHELLE EUROPÉENNE

L'immobilier poursuit sa progression en France comme en Europe, sur des typologies d'actifs et de sujets de plus en plus diversifiées. Cette tendance fait face à une pénurie de Talents générant de fortes tensions. Dans la même logique, notre équipe devrait donc, au cours des deux prochaines années, s'élargir au-delà de l'Executive Search, avec une augmentation des besoins en Management de Transition et Leadership Advisory.

En 2018, elle est intervenue dans :

- > Les métiers de la gestion d'actifs immobiliers, secteur en forte tension, notamment pour les métiers d'asset et de fund management.
- > La promotion, où les Talents possédant une première expérience dans la programmation immobilière et/ou en entreprise générale sont très recherchés.
- > Le conseil utilisateur, à la fois en matière de transaction, d'organisation et de stratégie immobilière, mais aussi en aménagement, workplace et conduite du changement.

LEGAL & TAX



UNE FORTE CROISSANCE DE NOS MISSIONS EN 2018

Dans un contexte d'importantes évolutions réglementaires et en termes de conformité, nos équipes spécialisées dans les domaines juridiques et fiscaux ont vu leur activité se démultiplier cette année, en particulier avec :

- > De nombreuses missions liées à la mise en place des politiques de protection des données personnelles sur nos différentes zones géographiques, auprès des entreprises comme des cabinets d'avocats, pour des postes sollicitant souvent des compétences à la fois juridiques et informatiques.
- > Une très forte augmentation des demandes émanant du secteur des technologies et des start-up / scale-up.
- > Une internationalisation grandissante des postes proposés et des profils recherchés.
- > Une augmentation des sollicitations de la part des entreprises, qui ont pour la première fois dépassé celles des cabinets d'avocats.

HEALTHCARE & LIFE SCIENCES



UNE CROISSANCE PORTÉE PAR LES LABORATOIRES PHARMACEUTIQUES ET LES BIOTECHNOLOGIES

Avec l'arrivée de deux nouveaux consultants et un nombre de missions croissant, notre équipe santé poursuit son essor. Historiquement très présente auprès des laboratoires pharmaceutiques, des sociétés de biotechnologies et de dispositifs médicaux, elle s'est développée fortement dans la dermocosmétique et la phytothérapie. Son activité a été marquée par :

- > Une forte demande dans le domaine marketing, avec plus de 10 Talents à différents niveaux de séniorité recrutés en France.
- > La recherche de profils pointus au sein du secteur des biotechnologies (production, études, développement analytique, qualité).
- > Des missions de conseil auprès d'entreprises souhaitant se développer dans le secteur de la santé, comme, par exemple, des acteurs de l'immobilier.
- > Une hausse des missions internationales et d'assessment.

PROFESSIONAL SERVICES & EDUCATION



L'éducation est devenue une activité à l'échelle globale, avec d'énormes enjeux de croissance en Asie et en Afrique notamment. La transformation technologique permet de faire émerger de nouveaux leaders, qui transforment le secteur tout entier en créant beaucoup de valeur ajoutée pour chacune des parties prenantes. Notre practice Professional Services & Education accompagne universités, écoles, éditeurs de contenus pédagogiques et EdTech dans leurs recherches de nouveaux Talents.

PARIS

BRUXELLES

VARSOVIE

SHANGHAI

SINGAPOUR

HONG KONG

NOTRE RÉSEAU ERI, CABINETS PARTENAIRES DANS LE MONDE :

Allemagne • Australie • Autriche • Danemark • Espagne • États-Unis • Finlande • Inde • Irlande • Luxembourg • Monaco • Pays-Bas • Portugal • Roumanie • Royaume-Uni • Russie • Suède • Suisse • Turquie

EXECUTIVE SEARCH • EXECUTIVE INTERIM MANAGEMENT • ASSESSMENT • LEADERSHIP DEVELOPMENT & COACHING • CAREER TRANSITION
Finance Services, Private Equity • Professional Services & Education • Legal & Tax • Real Estate • Healthcare & Life Sciences •
Technologies, Digital & Innovation • Industrials • Consumer & Services