lincoln

transition executive

Leading the change

ETUDE SUR LES COMPETENCES CLES DU MANAGER DE TRANSITION

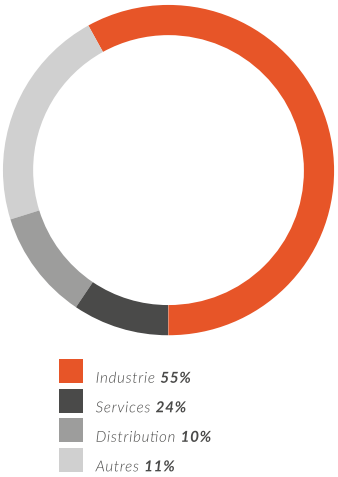
QU'EST-CE QUE LE MANAGEMENT DE TRANSITION ?

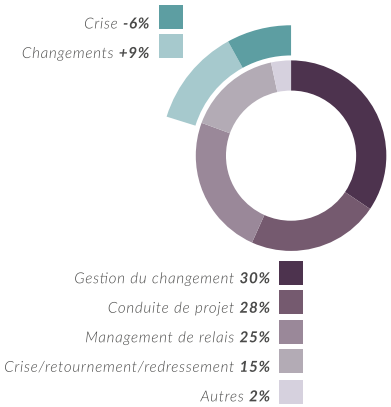
Le management de transition est un vecteur de transformation et d'accélération de performance.
Les contextes d'intervention sont variables allant du redressement d'une filiale au remplacement temporaire d'un dirigeant en passant par la conduite de projet stratégique. L'entreprise bénéficie de compétences opérationnelles externes de haut niveau pour une durée limitée.
Les niveaux d'intervention concernent la Direction Générale, les fonctions du Comité de Direction : DAF, DRH, Production, Ventes, DSI, Marketing & Supply Chain.

Avantages

Une direction de projet concrète, efficace et active qui est dans le faire.
Une approche avec des solutions innovantes, un savoir-faire de management expérimenté.
La réussite comme unique objectif dans un temps délimité.
Une rapidité de mise en œuvre.
Un accompagnement du manager pendant sa mission.

LE MARCHÉ : UNE ACTIVITÉ EN HAUSSE CONSTANTE DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES AVEC LE SECTEUR INDUSTRIEL EN TÊTE

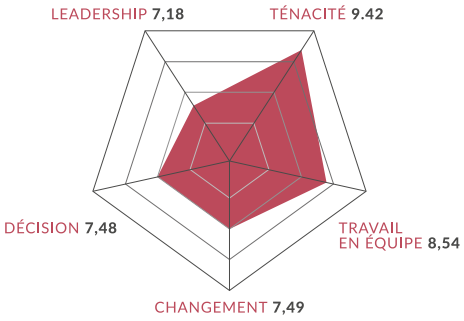


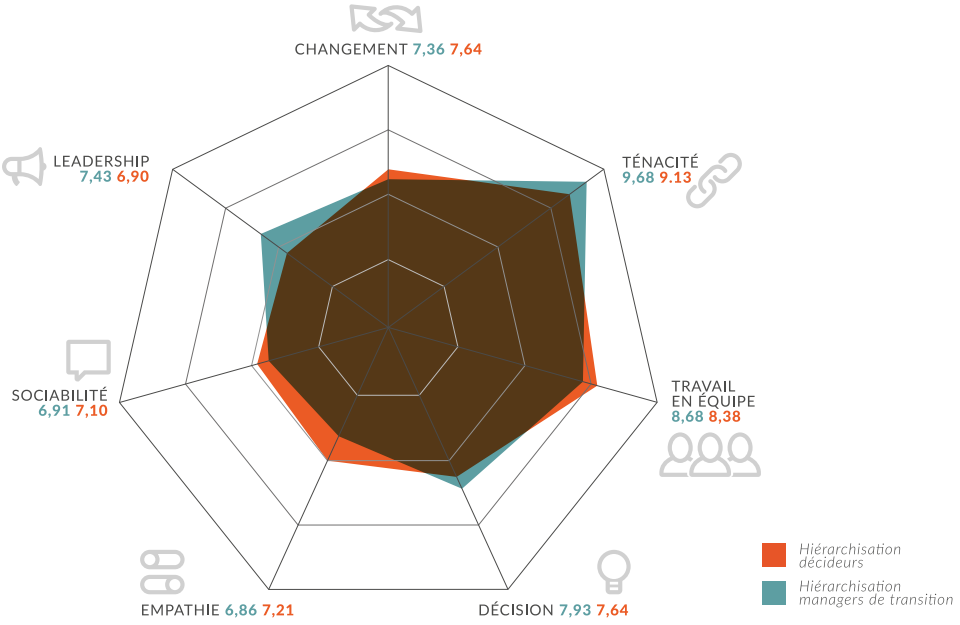


Source FnMT www.fnmt.fr

Lincoln Transition Executive s'est appuyé sur son questionnaire d'assessment qui identifie les critères prédictifs de réussite dans une fonction. En croisant les approches des décideurs et managers de transition, cet outil a défini une vision commune des compétences pour une mission donnée.

Le manager de transition est un professionnel mandaté pour accomplir une mission. Il doit faire preuve d'engagement, d'implication et de combativité pour aller jusqu'au bout de ce qu'il entreprend quels que soient les obstacles à surmonter. Le manager de transition est accrocheur, capable de maintenir ses efforts dans la durée. C'est un coureur de fond, plus qu'un sprinter.





Le questionnaire est composé de 105 paires de phrases, le répondant doit choisir la phrase qui, selon lui, s'applique le mieux à la fonction de manager de transition, il y a 15 critères de comportements professionnels. Les résultats d'un répondant permettent de déterminer sa hiérarchisation liée aux conditions requises pour réussir dans une mission et d'identifier les qualités premières à rechercher chez un manager de transition.

Dimensions personnelles :
> contrôle des émotions
> ténacité
> dynamisme

Dimensions organisationnelles :
> autonomie
> décision
> organisation

Dimensions interpersonnelles :
> leadership
> persuasion
> travail d'équipe
> sociabilité
> empathie

Dimensions intellectuelles :
> réflexion
> sens analytique
> changement
> challenge

LE PRISME DU DÉCIDEUR

le Manager de transition est surtout un **Agent de changement** capable de s'adapter à son environnement, d'accompagner, par son action, les transformations et d'assurer un rôle de communicant (empathie & sociabilité). Son intégration dans l'écosystème est ainsi favorisée. Il a un rôle explicatif, pédagogique. C'est un facilitateur, dans la conduite des transformations (changement / empathie / sociabilité prennent le pas sur décision / leadership). La vision commune du rôle de manager de transition s'articule autour de la notion de "**coéquipier réalisateur**" (prédominance des critères de ténacité et travail en équipe). Un consensus apparaît sur la collaboration, la réalisation et la réussite collective (le challenge est en dernière position).

TÉMOIGNAGES DES MANAGERS DE TRANSITION ET DES CLIENTS

DG d'une société appuyée par un fond

« Pour nous l'objectif et l'enjeu étaient d'affronter une situation de mutation où la faiblesse, même passagère nous aurait rapidement sanctionnée. Lincoln Transition Executive a su en quelques jours et donc avec une très grande réactivité résoudre notre sujet et présenter un manager adapté à la fois aux enjeux techniques et aussi, ce qui a été primordial, parfaitement ciblé à notre personnalité et nos valeurs »

CFO en mission de transition avec LTE

« Mon métier est excitant, vivant, parfois très compliqué. Avec les équipes de Lincoln Transition Executive j'ai trouvé des professionnels ayant à la fois l'efficacité, l'écoute, la bienveillance et la capacité à m'accompagner durant la mission à tout moment. C'est un véritable binôme au service du succès de la mission cela est très précieux pour moi »

LINCOLN TRANSITION EXECUTIVE

Lincoln Transition Executive, activité de management de transition de Lincoln HR Group (www.lincolnhrgroup.com) est présent en France et au Benelux. Lincoln Transition Executive est un des cofondateurs de la FnMT, un des leaders français du management de transition dont la spécificité est de s'appuyer sur les expertises de chasse et d'assessment du cabinet.

Lincoln Transition Executive
116 bis avenue des Champs Elysées 75008 Paris
Crédits : PUShAUNE - www.pushaune.com

Tél : 01.56.59.10.20
http://www.lincoln-transition-executive.fr/